

**План заходів ДФС з виконання
Плану інституційних змін діяльності Державної фіскальної служби України**

№ з/п	Завдання, визначені у Плані інституційних змін діяльності ДФС	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання у ДФС
Управління				
1	Забезпечити зміни законодавства таким чином, щоб ДФС підпорядковувалась Міністру фінансів	Внесення відповідних змін до Положення про Державну фіскальну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 травня 2014 року № 236	31.07.2015	Департамент правової роботи
2	Визначити спільно з Міністром фінансів повноваження, які будуть передані Голові з їх подальшим оприлюдненням [див. експертний висновок МВФ за лютий 2015 р.]	Внесення відповідних змін до Положення про Державну фіскальну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 травня 2014 року № 236	31.07.2015	Департамент правової роботи Департамент забезпечення діяльності Служби
3	Узгодити з Міністром фінансів: - Щорічну сферу компетенції ДФС; - Основні показники ефективності ДФС (КРІ); - Угоду про виконання зобов'язань	3.1. Внесення відповідних змін до Положення про Державну фіскальну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 травня 2014 року № 236	31.07.2015	Департамент правової роботи

	Голови	3.2. Затвердження Переліку показників ефективності роботи ДФС. Підготовка проекту наказу ДФС про систему критеріїв оцінки ефективності (КРІ) діяльності керівництва ДФС		Організаційно-розпорядчий департамент
		3.3. Затвердження Переліку показників ефективності роботи територіальних органів ДФС. Підготовка проекту наказу ДФС про систему критеріїв оцінки ефективності (КРІ) діяльності керівництва територіальних органів ДФС		Координаційно-моніторинговий департамент
4	Внести зміни до законодавства та Положення про Державну фіскальну службу України з метою запровадження посад п'яти заступників Голови, Виконавчого комітету (Executive committee) та інших необхідних змін в управлінні. Оприлюднити змінене положення	Підготовка та надання Мініфіну відповідних змін до Закону України від 17 березня 2011 року № 3166 «Про центральні органи виконавчої влади» та Положення про Державну фіскальну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 травня 2014 року № 236	31.07.2015	Департамент правової роботи
5	Переглянути ефективність організації управління	Підготувати пропозиції щодо ефективності управління	30.06.2016 (проміжний термін – 31.12.2015)	Координаційно-моніторинговий департамент структурні підрозділи

Призначення вищих посадових осіб				
6	Обрати п'ять заступників Голови ДФС шляхом застосування прозорої процедури. Призначити обраних заступників відповідальними за робочими напрямами у запланованій новій організаційній структурі	6.1. Організація та проведення відкритого відбору кандидатів на посади заступників Голови ДФС	31.08.2015	Департамент персоналу
		6.2. Підготовка проєкту наказу ДФС про розподіл обов'язків між керівництвом ДФС		Організаційно-розпорядчий департамент
7	Запровадити Виконавчий комітет у складі Голови та його заступників. Директор Департаменту правового забезпечення (Counselor Chief) буде радником комітету. Комітет повинен мати власний секретаріат	Підготовка наказу ДФС про створення Виконавчого комітету ДФС	31.08.2015	Організаційно-розпорядчий департамент
8	Завершити процес призначення посадових осіб на інші ключові посади у ДФС	Завершення укомплектування кадрами керівників структурних підрозділів ДФС та територіальних органів ДФС	30.09.2015	Департамент персоналу
9	Призначити на посаду координатора відомчих реформ представника приватного сектора з відповідним досвідом роботи. Створити спеціальний підрозділ з управління структурними змінами в управлінні органу для координації процесу реформування	9.1. Призначення координатора (з відповідним досвідом роботи) проведення реформування ДФС	01.08.2015	Департамент персоналу
		9.2. Створення структурного підрозділу для координації процесу реформування ДФС. Підготовка відповідного наказу про внесення змін до структури та функцій ДФС		Організаційно-розпорядчий департамент
МЕТА 1 – Створення і підтримка довіри суспільства шляхом подвоєння зусиль по боротьбі з корупцією та її викорінення				
10	Переглянути всі процеси діяльності ДФС з ризиком корупції, з метою	Перегляд процесів діяльності ДФС з метою виявлення корупційних ризиків та	31.12.2015	Головне управління власної безпеки

	забезпечення відповідного контролю з боку не менше 2 чи 3 осіб з метою гарантії додаткового нагляду	створення системи контролю		Організаційно-розпорядчий департамент, структурні підрозділи
11	Створити відділ розслідувань, укомплектований новими кадрами ДФС, що співпрацюватимуть з іншими урядовими установами з метою оцінки ризиків, аналізу щорічних звітів про стан активів, підготовлених Top 500 особами ДФС, а також проводити необхідні розслідування	11.1. Підготовка відповідного наказу про внесення змін до структури ДФС	30.09.2015	Організаційно-розпорядчий департамент Головне управління власної безпеки
		11.2. Комплектація утвореного відділу новими кадрами	30.11.2015	Департамент персоналу Головне управління власної безпеки
12	Організувати контроль за діяльністю нового відділу розслідувань з боку незалежної експертної групи. Оприлюднювати щорічний звіт про відповідну роботу	12.1. Відбір незалежних експертів з метою забезпечення ними контролю за діяльністю новоствореного підрозділу з оцінки корупційних ризиків	30.09.2015	Департамент персоналу
		12.2. Розробка положення про незалежну експертну групу		Головне управління власної безпеки
		12.3. Оприлюднення щорічного звіту про проведену роботу	30.01.2016	Головне управління власної безпеки
13	Оприлюднити перший піврічний звіт про заходи, вжиті ДФС спільно з іншими державними органами щодо боротьби з корупцією в ДФС	Оприлюднення першого піврічного звіту про заходи, вжиті ДФС спільно з іншими державними органами щодо боротьби з корупцією в органах ДФС	30.09.2015	Головне управління власної безпеки
14	Організувати першу піврічну перевірку приватною експертною організацією з метою оцінки ступеня корумпованості ДФС, оприлюднити результати, визначити першочергові кроки та	Проведення оцінки ступеня корумпованості ДФС за участі незалежних експертів. Узагальнення даних щодо результатів опитувань платників стосовно можливих	31.03.2016, щопіврічно	Головне управління власної безпеки Департамент персоналу

	повторювати перевірки кожні шість місяців	корупційних проявів в органах ДФС. Оприлюднення результатів. Розробка заходів з реагування. Проведення перевірки кожне півріччя		
15	Співпрацювати з Міністерством фінансів за напрямом створення незалежної експертної комісії по виплатах для визначення рівнів заробітної плати, що мінімізує потребу персоналу в додаткових корупційних доходах	Створення із залученням представників Минфіну незалежної експертної комісії із перегляду системи оплати праці у ДФС з метою мінімізації мотивації персоналу до корупційних проявів	31.07.2015	Департамент фінансово-економічної роботи та бухгалтерського обліку Департамент персоналу Департамент правової роботи Організаційно-розпорядчий департамент Департамент внутрішнього аудиту та контролю
16	Опублікувати рекомендації незалежної експертної комісії по заробітній платі	Оприлюднення рекомендацій незалежної експертної комісії із перегляду системи оплати праці у ДФС	31.12.2015	Департамент фінансово-економічної роботи та бухгалтерського обліку Департамент персоналу Департамент правової роботи Організаційно-розпорядчий департамент Департамент внутрішнього аудиту та контролю
17	Реалізувати перші рекомендації незалежної експертної комісії по заробітній платі	Реалізувати перші рекомендації незалежної експертної комісії із перегляду системи оплати праці у ДФС	30.09.2015	Департамент фінансово-економічної роботи та бухгалтерського обліку Департамент персоналу

				Департамент правової роботи Організаційно-розпорядчий департамент Департамент внутрішнього аудиту та контролю
18	Завершити повну перевірку всіх ІТ-систем ДФС для виявлення необхідних покращень, які дозволять зменшити можливості для корупційних дій. Співпрацювати з Міністерством фінансів в напрямі отримання фінансування від донорських організацій з метою запровадження відповідних змін	18.1. Надання за результатами проведення інвентаризації ІТ-систем ДФС попереднього Плану впровадження (доопрацювання) необхідних змін в них із зменшення можливості корупційних дій	31.07.2015	Департамент розвитку ІТ
18.2. Надання остаточного звіту щодо впровадження (доопрацювання) необхідних змін		31.08.2015	Департамент розвитку ІТ	
18.3. Співпраця з Міністерством фінансів щодо отримання фінансування на впровадження зазначених заходів			Департамент фінансово-економічної роботи та бухгалтерського обліку Департамент розвитку ІТ	
19	Розширити залучення зовнішніх фахівців з використанням психометричного та поліграфічного тестування як частини процесу відбору та призначення нових працівників керівного складу органу	Розробити механізм залучення зовнішніх фахівців до процесу відбору та призначення нових працівників керівного складу з використанням технічних засобів та проведення тестування	31.10.2015	Департамент персоналу Головне управління власної безпеки
20	Продовжити залучення зовнішніх фахівців з метою забезпечення чесності та неупередженості співробітників на керівних посадах і ключових	Здійснення добору кадрів на посади в органи ДФС (ключових співробітників у сфері аудиту, розслідування, управління боргами, митного контролю та збору	31.03.2016	Департамент персоналу Головне управління власної безпеки

	співробітників в сфері аудиту, розслідування, управління боргами, митного контролю та збору податків	податків) із використанням технічних засобів та проведенням тестування із залученням зовнішніх фахівців		
21	Співпрацювати з Міністерством фінансів, Генеральною прокуратурою та Міністерством юстиції. Переглянути і змінити відповідне законодавство та процесуальні норми для запровадження однакового покарання для обох сторін корупційних відносин	Підготовка проєкту відповідних змін до чинного законодавства щодо запровадження однакового покарання для обох сторін корупційних відносин та направлення його на погодження іншим зацікавленим ЦОВВ відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950	31.12.2015	Головне управління власної безпеки Департамент правової роботи Головне слідче управління фінансових розслідувань Головне управління власної безпеки
МЕТА 2 – Модернізація податкового та митного контролю в ДФС для підвищення ефективності та результативності				
22	Перевірити IT-забезпечення митниці та план розвитку для повного переходу до «Електронної Митниці»	Проведення аналізу IT-забезпечення митниці ДФС та розробка покрокового плану заходів із впровадження системи «Електронна митниця»	31.07.2015	Департамент розвитку IT Департамент організації митного контролю та оформлення Департамент розвитку митної справи Департамент аналізу ризиків та протидії митним правопорушенням
23	Розпочати підготовку до фундаментальної перевірки процесів діяльності з метою визначення їх вартості (ZBB – бюджет з нульовою базою): - обрати область та відповідний	Підготовка та аналіз процесів діяльності підрозділів реєстрації платників та електронних сервісів з метою визначення їх вартості (ZBB – бюджет з нульовою базою): визначення регіону для проведення	01.09.2015	Спеціальний підрозділ з управління структурними змінами структурні підрозділи

	<p>центральний відділ, у якому буде запущено пілотний проект;</p> <ul style="list-style-type: none"> - підготувати процесуальні інструкції та провести тренінг для керівників та учасників пілотного проекту ZBB; - обрати наглядову раду проекту; - створити команду проекту із зовнішнім досвідом 	<p>пілотного проекту;</p> <ul style="list-style-type: none"> підготовка інструкцій та організація проведення тренінгу для керівників і учасників пілотного проекту; створення наглядової ради за проведенням пілотного проекту; формування робочої групи для проведення пілотного проекту; підготовка відповідного наказу ДФС 		
24	Розпочати пілотний проект ZBB	Початок проведення пілотного проекту на базі територіальних органів ДФС визначеного регіону. Надання щомісячних звітів про хід проведення пілотного проекту	01.10.2015, щомісячно	Спеціальний підрозділ з управління структурними змінами структурні підрозділи
25	Завершити пілотний проект та оприлюднити результати, визначити шляхи впровадження ZBB в усіх підрозділах ДФС, терміни впровадження системи та оцінити розміри загальної економії	<p>25.1. Оприлюднення результатів проведення пілотного проекту</p> <p>25.2. Визначення шляхів і термінів впровадження ZBB за всіма функціональними напрямками. Здійснення оцінки розмірів загальної економії у результаті впровадження ZBB</p>	31.12.2015	Спеціальний підрозділ з управління структурними змінами структурні підрозділи
26	Створити спеціальну групу по роботі з персоналом для обробки підсумкових результатів перевірок ZBB, команду фінансових фахівців для управління	Створення спеціальних груп для обробки підсумкових результатів перевірок ZBB за напрямками по: роботі з персоналом;	30.06.2016	Спеціальний підрозділ з управління структурними змінами

	фінансами та досвідчену команду з комунікацій, що керуватиме внутрішніми комунікаціями	аналізу фінансових результатів; координації внутрішніми комунікаціями. Підготовка відповідного наказу ДФС щодо створення груп		структурні підрозділи
27	Завершити проект ZBV	Завершення опрацювання підсумкових результатів з ZBV. Надання пропозицій щодо впровадження нових процесів, спрощення форм звітності, чисельності персоналу та економічного ефекту	30.06.2016	Спеціальний підрозділ з управління структурними змінами структурні підрозділи
28	Почати структурну реорганізацію ДФС за функціональними напрямками: - заступники Голови готують плани для організації та управління своїх напрямів роботи; - заступники Голови готують плани діяльності за своїми напрямками паралельно з впровадженням структурних змін; - призначити директора та створити відповідну команду проекту із зовнішнім досвідом для координації планів заступників Голови і забезпечення організації ДФС за функціональними напрямками; - заступник Голови по митниці гарантує, що плани за його напрямом діяльності можуть бути інтегровані з	28.1. Затвердження Планів роботи заступників Голови ДФС; Внесення змін до Планів роботи заступників Голови ДФС у разі внесення змін до структури та функцій ДФС 28.2. Залучення консультантів з відповідним досвідом щодо координації виконання планів заступників Голови ДФС і забезпечення організації ДФС за функціональними напрямками 28.3. Підготовка відповідного наказу ДФС щодо утворення робочої групи з координації виконання планів роботи заступників Голови ДФС та організації ДФС за функціональними напрямками	01.09.2015	заступники Голови із відповідних напрямів діяльності Департамент персоналу Департамент правової роботи Департамент забезпечення діяльності Служби Організаційно-розпорядчий департамент Департамент правової роботи Департамент забезпечення діяльності Служби

<p>іншими функціональними напрямками протягом 2-3 років, якщо буде прийнято відповідне рішення;</p> <p>- Chief Counselor підвищує роль консультативного характеру і починає реорганізацію юридичних функцій з метою більш ефективного задоволення вимог функціонально реорганізованої ДФС</p>	<p>28.4. Розробка та затвердження планів роботи структурних підрозділів з митної справи з урахуванням можливості їх інтеграції протягом 2-3 років з іншими функціональними напрямками діяльності ДФС</p>		<p>заступник Голови ДФС, на якого покладено виконання завдань із здійснення державної митної справи</p>
	<p>28.5. Проведення реорганізації функцій структурного підрозділу правової роботи з урахуванням реорганізації ДФС відповідно до функціональних напрямів діяльності</p>	01.09.2015	<p>Департамент правової роботи</p>
	<p>28.6. Взаємодія з адміністрацією Держприкордонслужби та МЗС з питань запровадження спільного контролю в пунктах пропуску з державами-членами ЄС та забезпечення скорочення часу здійснення митних формальностей</p>	01.09.2015	<p>Департамент міжнародних зв'язків</p> <p>Департамент організації митного контролю та оформлення</p> <p>Департамент інфраструктури</p>
	<p>28.7. Запровадження у всіх митницях ДФС принципу «єдиного вікна» при здійсненні контролю за переміщенням товарів через митний кордон України</p>	01.09.2015	<p>Департамент організації митного контролю та оформлення</p> <p>Департамент розвитку митної справи</p> <p>Департамент адміністрування митних платежів та митно-тарифного регулювання</p> <p>Департамент</p>

				інфраструктури Департамент розвитку ІТ
29	ДФС реорганізовано відповідно до функціональних напрямів діяльності	Забезпечення структурної реорганізації ДФС та внесення змін до функцій структурних підрозділів ДФС	31.03.2016	Організаційно-розпорядчий департамент
30	Спільно з Міністерством фінансів розробити нову фінансову модель для ДФС	Розробка нової фінансової моделі для ДФС та погодження її з Мінфіном	31.12.2015	Департамент фінансово-економічної роботи та бухгалтерського обліку структурні підрозділи
31	Створити консультативну раду для надання підтримки Голові у проведенні реформування ДФС	Створення Консультативної ради для надання підтримки у проведенні реформування ДФС. Підготовка відповідного наказу ДФС	31.12.2015	Організаційно-розпорядчий департамент Департамент комунікацій
32	Створити Комітет з ризиків та аудиту	Створення із залученням зовнішніх експертів Комітету (профільних робочих груп у його складі) як консультативно-дорадчого органу ДФС з питань ризиків та аудиту для оцінки ефективності впровадження реформування ДФС. Підготовка відповідного наказу про затвердження персонального складу Комітету та профільних робочих груп	31.12.2016	Координаційно-моніторинговий департамент Організаційно-розпорядчий департамент Департамент внутрішнього аудиту та контролю
МЕТА 3 – Розробка високоефективної системи податкового адміністрування шляхом надання допомоги платникам податків щодо розуміння та виконання своїх обов'язків, а також шляхом об'єктивного та всеохоплюючого застосування норм законодавства				
33	Провести демілітаризацію податкової міліції з переведенням податкових міліціонерів на цивільні посади підрозділу внутрішнього контролю та	Передача вогнепальної зброї до Національної гвардії (в рамках угоди між ДФС та МВС). Реалізація заходів із приведення чинного	01.09.2015	Головне оперативне управління Головне слідче управління фінансових розслідувань

	слідства у новоствореному підрозділі забезпечення належного виконання та примусового виконання за напрямками діяльності. Скоротити чисельність персоналу. Провести перепідготовку у разі потреби	законодавства до вимог МВФ стосовно змін функціональних повноважень, назви, форменого одягу працівників органів, що здійснюють контроль за додержанням податкового законодавства. Забезпечення заходів щодо контролю за переміщенням товарів у зоні проведення АТО спільно з іншими військовими формуваннями		Департамент правової роботи Організаційно-розпорядчий департамент Департамент персоналу
34	Створити спеціальну HR програму для управління питаннями роботи з персоналом, беручи до уваги демілітаризацію податкової міліції	Розробка програми перепідготовки для управління питаннями роботи з персоналом з урахуванням демілітаризації податкової міліції	30.09.2015	Департамент персоналу
35	Збільшити кількість місць розташування місцевих податкових інспекцій по роботі з великими платниками податків (але не кількість співробітників), що дозволить їм взяти під контроль всі компанії в Україні, які відповідають критеріям великих платників, та створити нові програми дотримання податкового законодавства для найбагатших осіб в Україні	35.1. Переведення всіх платників податків, що відповідають критеріям великих платників, до спеціалізованих державних податкових інспекцій з обслуговування великих платників. Розробка стратегії посилення податкової дисципліни фізичних осіб з високими доходами	01.11.2015	Координаційно-моніторинговий департамент Департамент доходів і зборів з фізичних осіб Центральний офіс
		35.2. Підготовка відповідного наказу ДФС щодо внесення змін у структуру територіальних органів ДФС у частині утворення у їх складі відділень (регіональних управлінь)		Організаційно-розпорядчий департамент Департамент фінансово-економічної роботи та бухгалтерського обліку

36	<p>Разом із Міністерством фінансів узгодити програму перегляду Податкового і Митного кодексів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Залучення кваліфікованих юристів, спроможних розробити ефективні законодавчі зміни; - Створення зовнішнього консультативного комітету; - Організація роботи в парламенті для забезпечення прийняття переглянутого законодавства; - Визначення пріоритетів у галузі права, які викликають найбільші складності для платників податків і ДФС 	<p>Підготовка проекту змін до Податкового та Митного кодексів України. Надання пропозицій щодо залучення до підготовки змін до чинного законодавства провідних спеціалістів юридичної галузі. Створення Консультативного комітету (із залученням незалежних експертів та фахівців, представників бізнес-спільноти та громадськості). Супроводження в урядових комітетах та комітетах Верховної Ради України проектів законодавчих актів. Визначення пріоритетних завдань, виконання яких є найбільш складними для платників податків і ДФС</p>	01.01.2016	<p>Департамент методологічної роботи з питань оподаткування Департамент правової роботи структурні підрозділи</p>
37	<p>Податковий і Митний кодекси переглянуто</p>	<p>Впровадження змін у чинному законодавстві шляхом приведення у відповідність до них нормативно-правових актів та відомчих розпорядчих документів ДФС</p>	31.12.2016	<p>Департамент методологічної роботи з питань оподаткування Департамент правової роботи структурні підрозділи</p>
38	<p>Створити програму реформування з метою встановлення нової системи податкових скарг (апеляцій), у т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Висунення вимог щодо сплати 	<p>Розробка та підготовка змін до чинного законодавства у частині реформування системи адміністративного оскарження:</p>	30.06.2016	

	<p>податків, що підлягають сплаті авансом або шляхом надання банківських та страхових гарантій, або юридичним обтяженням на нерухоме майно, у випадку, коли подана скарга;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Створення нового процесу розгляду скарг (апеляцій) в аудиторській та юридичній командах ДФС; - Впровадження нового якісного процесу контролю за проведенням додаткових оцінок і надання доказів в ДФС 	<p>38.1. Висуення вимог щодо сплати податків, що підлягають сплаті авансом або шляхом надання банківських та страхових гарантій, або юридичним обтяженням на нерухоме майно, у випадку, коли подана скарга;</p> <p>38.2. Створення нового процесу розгляду скарг (апеляцій) в аудиторській та юридичній командах ДФС. Впровадження нового якісного процесу контролю за проведенням додаткових оцінок і надання доказів в ДФС</p>		<p>Департамент погашення заборгованостей</p> <p>Департамент правової роботи</p> <p>Департамент методологічної роботи з питань оподаткування</p> <p>Департамент правової роботи</p> <p>Департамент податкового та митного аудиту</p> <p>Департамент методологічної роботи з питань оподаткування</p> <p>Департамент погашення заборгованостей</p>
39	<p>Організувати спільно з бізнес-структурами та податковими консультантами перевірку дотримання та виконання повноважень шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Створення команди проекту з метою виявлення всіх повноважень ДФС щодо забезпечення та дотримання правових норм, оцінки їх адекватності, актуальності і того, чи вони врівноважені правами захисту платників податків; - Створення наглядового комітету; - Оформлення документів для консультацій; 	<p>39.1. Створення Наглядового комітету (з представниками бізнес-спільноти та громадськості)</p> <p>39.2. Створення робочих груп для перевірки якості виконання повноважень ДФС та оцінки їх ефективності і актуальності</p>	01.04.2016	<p>Департамент методологічної роботи з питань оподаткування</p> <p>Департамент методологічної роботи з питань оподаткування</p>

	Підготовка відповідних змін до законодавства з урахуванням результатів обговорення з бізнес-структурами (буде завершено до 31 грудня 2017 р.)			
40	<p>Збільшити кількість фізичних і юридичних осіб, залучених до відкритої економічної діяльності (боротьба з «тіньовою економікою»), шляхом</p> <ul style="list-style-type: none"> - Розробки програми з координації ризик-менеджменту, яка буде працювати з інформацією, зібраною центральним блоком управління ризиками, і забезпечить надання різноманітних рекомендацій, які приведуть до збільшення загального рівня дотримання законодавства; - Розробки проекту податкового розриву з метою забезпечення оцінки масштабів «тіньової економіки»; - Спрямування на скорочення податків через «тіньову економіку» і процес оприлюднення; - Визначення секторів «тіньової економіки», які становлять найбільший ризик втрати податків, та публічне оголошення заходів, що вживаються для вирішення цієї проблеми 	<p>Забезпечення боротьби з «тіньовою» економікою:</p> <ul style="list-style-type: none"> розроблення програми з координації ризик-менеджменту, яка буде працювати з інформацією, наданою підрозділом по роботі з ризиками, і забезпечить формування пропозицій щодо виведення підприємств з «тіньового» сектору; вдосконалення методики оцінки податкового розриву з метою забезпечення оцінки масштабів «тіньової» економіки; зменшення питомої ваги податків, які обертаються через «тіньову» економіку, і забезпечення оприлюднення процесу; визначення секторів «тіньової» економіки, які становлять найбільший ризик втрати податків та оприлюднення заходів із боротьби з «тіньовою економікою» 	31.12.2016	<p>Координаційно-моніторинговий департамент</p> <p>Департамент податкового та митного аудиту</p> <p>Департамент доходів і зборів з фізичних осіб</p> <p>Департамент контролю за обігом та оподаткуванням підкацезних товарів</p> <p>Головне оперативне управління</p> <p>Департамент погашення заборгованостей</p>

41	Створити програму модернізації законодавства, процесуальних норм та систем стягнення боргів по сплаті податків	41.1. Аналіз та підготовка переліку нормативно-правових актів, що регулюють питання процесуальних норм та системи стягнення податкового боргу та потребують внесення змін у частині їх вдосконалення	01.01.2016	Департамент погашення заборгованостей
		41.2. Підготовка змін до Податкового кодексу України щодо стягнення податкового боргу платників податків		Департамент правової роботи Департамент методологічної роботи з питань оподаткування
				Департамент погашення заборгованостей Департамент правової роботи Департамент методологічної роботи з питань оподаткування

В.о. директора Організаційно-розпорядчого департаменту

Н.А. Романчук